

STATUT
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI ZDROWOTNEJ
W JEDLNI-LETNISKO

Rozdział I

Postanowienia ogólne

Nazwa, siedziba, teren działania

§ 1

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Jedlni-Letnisko jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 15.04.2011r o działalności leczniczej działającym na podstawie:

1. Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej /Dz. U. Nr 112 poz. 654 z póź. zm./, zwanej dalej ustawą o działalności leczniczej.
2. Ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym /Dz.U.Nr.142 , poz. 1591 z póź. zm./
3. Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych /Dz. U. Nr 164 poz. 1027 z 2008 r. z póź.zm./
4. Niniejszego Statutu.
5. Innych przepisów dotyczących podmiotów leczniczych, a w szczególności samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, a także państwowych i samorządowych jednostek organizacyjnych oraz innych obowiązujących przepisów.

§ 2

1. Podmiotem tworzącym Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Jedlni-Letnisko jest Gmina Jedlnia-Letnisko, która wykonuje zadanie poprzez organy, którymi są Rada Gminy i Wójt Gminy.

2. Obszarem działania Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Jedlni Letnisko jest rejon zapobiegawczo - leczniczy obejmujący gminę Jedlnia Letnisko. Zakład może realizować cele i zadania dla osób spoza terenu gminy.
3. Siedzibą Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Jedlni Letnisko zwanego dalej „zakładem” jest Jedlnia Letnisko ul. Chopina 1.
4. Zakład posiada osobowość prawną na podstawie wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000158115.
5. Zakład podlega wpisowi do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego przez Wojewodę Mazowieckiego.

Rozdział II

Postanowienia szczegółowe

Cele i zadania Zakładu

§ 3

Celem działania Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej jest udzielanie świadczeń zdrowotnych, zapobieganie powstawaniu chorób i urazów, szerzenie oświaty zdrowotnej wśród ludności, a w miarę możliwości również kształcenie osób wykonujących zawody medyczne oraz inne działania związane z ochroną zdrowia.

§ 4

Podstawowym zadaniem Zakładu jest udzielanie świadczeń zdrowotnych osobom ubezpieczonym, oraz innym uprawnionym na podstawie odrębnych przepisów.

§ 5

Do zadań Zakładu należy w szczególności:

- 1) zapewnienie podstawowej opieki zdrowotnej przez lekarza rodzinnego, pielęgniarki środowiskowo-rodzinnej, położnej środowisko - rodzinnej oraz w zakresie higieny szkolnej,

- 2) udzielanie specjalistycznych i konsultacyjnych świadczeń ambulatoryjnych poprzez Poradnie działające przy Zakładzie,
 - 3) prowadzenie kompleksowej rehabilitacji, leczniczego usprawnienia przez dział fizjoterapii,
 - 4) wykonywanie badań laboratoryjnych,
 - 5) opiniowanie i orzekanie o stanie zdrowia pacjentów, w tym o czasowej niezdolności do pracy,
 - 6) prowadzenie działalności profilaktycznej i oświatowo-zdrowotnej,
 - 7) działanie na rzecz promocji zdrowia i zapobiegania chorobom,
 - 8) ułatwianie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracownikom Zakładu, w szczególności personelowi wykonującemu zawody medyczne,
 - 9) organizowaniem innych form opieki medycznej w sytuacjach klęsk żywiołowych, katastrof, epidemiologicznego szerzenia się chorób itp.
 - 10) wynajmowanie pomieszczeń na cele związane ze świadczeniem usług medycznych.
2. W wykonywaniu swoich zadań Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej współpracuje z innymi podmiotami wykonującymi działalność leczniczą, placówkami edukacyjnymi, placówkami opieki społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi lokalnymi, krajowymi i zagranicznymi instytucjami.
 3. Zakład udziela świadczeń bezpłatnie lub odpłatnie, na zasadach określonych w przepisach szczególnych.
 4. Przepisy szczególne, o których mowa w ust.3, określają osoby uprawnione do świadczeń przysługujących bezpłatnie, za częściową lub całkowitą odpłatnością, tryb wystawiania skierowań i inne warunki ich udzielania.

Rozdział III

Struktura i organizacja Zakładu

§ 6

Świadczenia zdrowotne dla ludności udzielane są w Modelowej Praktyce Lekarza Rodzinnego w Jedlni-Letnisko ul. Chopina 1 oraz w Filii SPZOZ o nazwie Poradnia Lekarza Rodzinnego w Radomiu ul. Żeromskiego 31.

§ 7

Strukturę organizacyjną Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Jedlni Letnisko tworzą jednostki:

01 Modelowa Praktyka Lekarza Rodzinnego w Jedlni – Letnisko ul. Chopina 1 obejmująca następujące komórki organizacyjne:

a/ w ramach podstawowej opieki zdrowotnej:

- poradnia lekarza POZ
- gabinet pielęgniarki i położnej środowiskowej
- gabinet położnej środowiskowo – rodzinnej
- gabinet medycyny szkolnej
- gabinet zabiegowy
- punkt szczepień

b/ w ramach specjalistycznej opieki zdrowotnej:

- poradnia rehabilitacji narządu ruchu
- poradnia ginekologiczno - położnicza
- dział (pracownia) fizjoterapii
- dział (pracownia)masażu leczniczego
- gabinet diagnostyczno - zabiegowy

c/ pracownia diagnostyki laboratoryjnej

d /dział administracyjno - gospodarczy

02 SPZOZ w Jedlni-Letnisko – Filia w Radomiu o nazwie:

Poradnia Lekarza Rodzinnego w Radomiu ul. Żeromskiego 31 obejmująca następujące komórki organizacyjne:

a/ w ramach podstawowej opieki zdrowotnej:

- poradnia lekarza POZ
- gabinet pielęgniarki środowiskowo - rodzinnej

Rozdział IV

Zarządzanie Zakładem

§ 8

1. Zakładem zarządza Dyrektor.
2. Dyrektora zatrudnia Wójt Gminy na podstawie powołania lub umowy o pracę albo zawiera się z nim umowę cywilnoprawną. Odwołanie lub rozwiązanie umowy może nastąpić zgodnie z przepisami właściwymi dla każdej z wymienionych form zatrudnienia.

3. Dyrektor podejmuje decyzje dotyczące funkcjonowania Zakładu samodzielnie i ponosi za nie odpowiedzialność.
4. Dyrektor Zakładu kieruje nim i reprezentuje go na zewnątrz.
5. Dyrektor Zakładu jest przełożonym wszystkich pracowników Zakładu.
6. Dyrektor kieruje Zakładem przy pomocy:
 - 1/ zastępcy - pielęgniarki koordynującej
 - 2/ głównego księgowego

Szczegółowy podział kompetencji stanowisk pracy udziela Dyrektor Zakładu.

§ 9

1. Organem inicjującym i opiniodawczym podmiotu tworzącego w Jedlni Letnisko oraz organem doradczym Dyrektora Zakładu jest Rada Społeczna działająca przy Zakładzie.
2. W skład Rady Społecznej wchodzi:
 - 1) przewodniczący - Wójt Gminy w Jedlni-Letnisko lub osoba przez niego wyznaczona
 - 2) przedstawiciel Wojewody Mazowieckiego jako członek
 - 3) 3 członków wyłonionych przez Radę Gminy w Jedlni-Letnisko.
3. Kadencja Rady Społecznej trwa 4 lata, licząc od dnia jej powołania.
4. Członek Rady Społecznej może być odwołany przed upływem kadencji:
 - 1) w przypadku pisemnego zrzeczenia się członkostwa w Radzie,
 - 2) w przypadku braku regularnego uczestnictwa w posiedzeniach Rady,
 - 3) z innych ważnych powodów.
5. Radę Społeczną powołuje, odwołuje i jej pierwsze posiedzenie zwołuje z ramienia Podmiotu Tworzącego - Rada Gminy w Jedlni-Letnisko.

§ 10

Do zadań Rady Społecznej należy:

1. Przedstawienie Podmiotowi Tworzącemu wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - b) związanych z przekształceniem lub likwidacją, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,

- c) przyznawania Dyrektorowi Zakładu nagród,
- d) rozwiązania z Dyrektorem stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej,
- e) regulaminu organizacyjnego.

2. Przedstawienie Dyrektorowi Zakładu wniosków o opinii w sprawach:

- a) planu finansowego w tym planu inwestycyjnego,
- b) rocznego sprawozdania z realizacji planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,
- c) kredytów bankowych lub dotacji,
- d) podziału zysku.

3. Dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez pacjentów, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu.

4. Opiniowania wniosku w sprawie czasowego zaprzestania działalności leczniczej.

5. Uchwalenie regulaminu swojej działalności oraz przedkładanie regulaminu Podmiotowi Tworzącemu do zatwierdzenia.

6. Rada Społeczna co najmniej jeden raz w roku składa Radzie Gminy w Jedlni Letnisko sprawozdanie z działalności Zakładu i swojej.

7. Wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i Statucie Zakładu.

§ 11

Sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej, tryb pracy i podejmowania uchwał określa Regulamin Rady Społecznej.

Rozdział V

Gospodarka finansowa Zakładu

§ 12

1. Zakład prowadzi gospodarkę finansową w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej na zasadach określonych w ustawie o działalności leczniczej, ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, ustawie o finansach publicznych oraz ustawie o rachunkowości.

2. Podstawą gospodarki samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej jest plan finansowy, ustalany przez Dyrektora Zakładu.
3. Działalność Zakładu finansowana jest w szczególności ze środków uzyskiwanych z kontraktów zawieranych z ich dysponentami.
4. Zakład pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszt swojej działalności i reguluje zobowiązania.
5. Zakład może uzyskiwać środki finansowe ze źródeł wskazanych w art.55 Ustawy o działalności leczniczej.

§ 13

Zakład samodzielnie gospodaruje przekazanymi w nieodpłatne użytkowanie nieruchomościami i majątkiem Skarbu Państwa lub jednostki samorządu terytorialnego oraz majątkiem własnym.

Zbycie, wydzierżawienie lub wynajęcie majątku trwałego, Zakład może dokonać na zasadach określonych przez Organ Tworzący. Wniesienie majątku do spółek lub fundacji wymaga zgody Organu Tworzącego.

§ 14

Zakład może uzyskiwać środki finansowe:

1. Z odpłatnej działalności leczniczej w szczególności na zlecenie:
 - a) organu, który utworzył zakład lub innych organów uprawnionych na podstawie odrębnych przepisów,
 - b) osób objętych ubezpieczeniem innym niż ubezpieczenie społeczne,
 - c) instytucji ubezpieczeniowych,
 - d) zakładów pracy, organizacji społecznych i innych instytucji,
 - e) innych zakładów opieki zdrowotnej,
 - f) osób fizycznych nie objętych ubezpieczeniem lub za świadczenia nie przysługujące w ramach ubezpieczenia.
2. Na realizację zadań i programów zdrowotnych.
3. Z najmu i dzierżawy nieruchomości /pomieszczeń/ oraz ruchomości będących we władaniu Zakładu/.

4. Z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej także pochodzenia zagranicznego.
5. Na cele i na zasadach określonych w § 16 Statutu.
6. Na pokrycie ujemnego wyniku finansowego na zasadach określonych ustawą o działalności leczniczej.

§ 15

1. Zakład może otrzymywać dotacje budżetowe z przeznaczeniem na:
 - a) realizację zadań w zakresie zapobiegania chorobom i urazom lub innych programów zdrowotnych oraz promocję zdrowia,
 - b) pokrycie kosztów kształcenia i podnoszenia kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne,
 - c) inwestycje, remonty w tym zakup wysoko specjalistycznej aparatury i sprzętu medycznego,
 - d) na cele szczególne przyznawane na podstawie odrębnych przepisów.
2. Dotacje przyznaje Podmiot Tworzący Zakład lub inne instytucje pokrywające koszty podnoszenia kwalifikacji.

§ 16

Zakład może otrzymywać środki na pokrycie ujemnego wyniku finansowego, o którym mowa w art.59 ust.2 ustawy o działalności leczniczej.

§ 17

Wartość majątku określają:

1. Fundusz założycielski stanowiący wartość wydzielonej Zakładowi części mienia z mienia komunalnego.
2. Fundusz zakładu stanowiący wartość majątku Zakładu po odliczeniu funduszu założycielskiego.

§ 18

1. Ujemny wynik finansowy Zakład pokrywa we własnym zakresie jeżeli nie otrzymał środków o których mowa w § 16 Statutu.
2. Ujemny wynik finansowy Zakładu nie może być podstawą do zaprzestania działalności, jeżeli dalsze jego istnienie uzasadnione jest celami, zadaniami do których realizacji został utworzony a ich realizacji nie może przejąć inny Zakład w sposób zapewniający nieprzerwane sprawowanie opieki zdrowotnej nad ludnością.

Zakład sporządza bilans i ustala wynik finansowy działalności, prowadzi rachunek finansowy dochodów i kosztów na zasadach określonych w oddzielnych przepisach.

§ 19

Podział środków finansowych Zakładu w zakresie planu finansowego i inwestycyjnego ustala Dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Społecznej.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 20

W sprawach nie uregulowanych w Statucie mają zastosowanie odpowiednie postanowienia ustawy o działalności leczniczej i przepisy wydane na jej podstawie oraz Kodeks Pracy oraz inne przepisy prawa powszechnie obowiązującego.

§ 21

Statut wchodzi w życie z dniem podjęcia przez Radę Gminy uchwały zatwierdzającej Statut.