

**Uchwała nr 2019  
Rady Gminy Jedlnia-Letnisko**

**z dnia 2019 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jedlnia-Letnisko**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz.506 ze zm.), art.30 ust.6, ust.6a, art.49 ust.2 i art.91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) Rada Gminy Jedlnia-Letnisko uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest gmina Jedlnia –Letnisko, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XX/105/2012 Rady Gminy Jedlnia-Letnisko z dnia 27 kwietnia 2012 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli objętych systemem oświaty oraz warunków określających wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jedlnia - Letnisko oraz Uchwała nr X/74/2015 Rady Gminy Jedlnia-Letnisko z dnia 31 sierpnia 2015r. o zmianie uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli objętych systemem oświaty oraz warunków określających wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jedlnia-Letnisko.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jedlnia-Letnisko.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2020 r.

**WÓJT**  
  
**mgr Piotr Leśnowolski**

**APLIKANT RADCOWSKI**  
  
**Miłana Czuczwała**  
**APL-LB-160112**



## REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI GMINY JEDLNIA- LETNISKO

### ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1

Postanowienia Regulaminu mają zastosowanie do wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Jedlnia-Letnisko.

#### § 2

Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat
  - b) motywacyjnego
  - c) funkcyjnego
  - d) za warunki pracy
- 2) szczegółowe warunki wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,

#### § 3

Ileokroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.)
2. **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu - Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.
3. **wójtzie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Jedlnia - Letnisko;
4. **radzie** – należy przez to rozumieć Radę Gminy Jedlnia - Letnisko;
5. **szkole/przedszkolu** – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe i przedszkola dla których organem prowadzącym jest gmina Jedlnia - Letnisko;
6. **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki;
7. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
8. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
9. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
10. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. – ustawy Karta Nauczyciela.

## **ROZDZIAŁ II**

### ***DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT***

#### **§ 4**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wyслугę lat w wysokość i na zasadach określonych zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

## **ROZDZIAŁ III**

### ***DODATEK MOTYWACYJNY***

#### **§ 5**

- 1) Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
- 2) Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny nalicza się według poniższych zasad:
  1. 8-10 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów szkół,
  2. 15 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze wicedyrektorów
  3. 20 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.
- 3) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Jedlnia - Letnisko.
- 4) Dodatek motywacyjny przyznaje się w kwocie od 300 zł do 1000 zł miesięcznie.
- 5) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
- 6) Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole Gminy Jedlnia - Letnisko dodatek motywacyjny przydziela dyrektor szkoły macierzystej.
- 7) Dodatek motywacyjny jest przyznawany z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 6.

#### **§ 6**

Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,

- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom
- 5) wzbogacanie własnego warsztatu pracy
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych
- 7) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych
- 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy,
- 9) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły,
- 10) dbałość o estetykę pomieszczeń, stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
- 11) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

## ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

### § 7

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

### § 8

Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor szkoły podstawowej do 8 oddz.	350 – 1000
2.	Dyrektor szkoły podstawowej pow. 8 oddz.	600 – 2000
3.	Dyrektor szkoły podstawowej pow. 17 oddz.	900 – 2500
4.	Wicedyrektor szkoły podstawowej	500 – 1 500
5.	Dyrektor przedszkola	500 – 1 500
6.	Wicedyrektor przedszkola	300-700
7.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej	300
8.	Wychowawca w przedszkolu	300
9.	Opiekun stażu	150

## § 9

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/przedszkola ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela oraz nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze – dyrektor szkoły/przedszkola uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną oraz warunki geograficzne w jakich placówka funkcjonuje,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym a w szczególności:
  - organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów i pracowników szkoły,
  - kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
  - liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
  - umiejętności organizacyjne,
  - umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego, inspirowanie i pomaganie w rozwoju zawodowym nauczycieli,
  - współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację procesu wychowawczego placówki,
  - wyniki pracy szkoły,
  - właściwe gospodarowanie środkami finansowymi ujętymi w planie finansowym,
  - pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

## § 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego (stanowiska wychowawcy lub opiekuna stażu), a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych.

## ROZDZIAŁ V

### *DODATEK ZA WARUNKI PRACY*

## § 11

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, uciążliwych określonych w art. 34 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy
2. Dodatek za warunki pracy wynosi co najmniej 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje warunkach trudnych lub uciążliwych cały, obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za warunki uciążliwe wynosi co najmniej 5 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16. roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.).

5. Dodatek za warunki pracy dla dyrektorów przyznaje Wójt, zaś dla nauczycieli – dyrektor szkoły, dodatki wypłaca się oddzielnie.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **ZASADY WYNAGRADZANIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 12**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową. Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **NAGRODY**

#### **§ 13**

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela pozostającego w dyspozycji organu: odpowiednio organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem:
  - a) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,
  - b) 60% środków funduszu dysponują dyrektorzy szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły.
3. Nagrody mają charakter uznaniowy.
4. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom:
  - a. po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku
  - b. legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej.

#### **§ 14**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- a) dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
  - b) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy z inicjatywy własnej.
2. Wniosek, o którym mowa w pkt.1a składa się do Wójta Gminy, powinien zawierać: dane osoby wnioskowanej, informacje o dotychczasowych nagrodach i wyróżnieniach oraz uzasadnienie i wymaga zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

## § 15

Nagroda Wójta Gminy i Dyrektora może być przyznawana nauczycielowi, w tym zajmującemu stanowisko dyrektora lub inne stanowiska kierownicze, który:

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) osiąga dobre wyniki potwierdzone udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, konkursach, przeglądach i festiwalach artystycznych oraz zawodach sportowych,
  - c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowych metod nauczania i wychowania,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach i wystawach,
  - g) organizuje imprezy sportowe, kulturalne, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
2. W zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) organizuje i zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
3. W zakresie działalności pozaszkolnej:
  - a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - b) bierze udział w pracach środowiska lokalnego,
  - c) swoją postawą i kulturą osobistą jest wzorcem do naśladowania tak dla uczniów, jak i współpracowników,
4. W zakresie powierzonego stanowiska dyrektora:
  - a) efektywnie podejmuje działania jako kierownik zakładu pracy, umiejętnie planuje pracę szkoły lub placówki, zna przepisy oświatowe, właściwie dobiera



- kadre pedagogiczną, umiejętnie rozwiązuje konflikty i napięcia wśród pracowników,
- b) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi, pozyskuje środki specjalne i inne dochody na rzecz szkoły, troszczy się o stan mienia oraz wzbogaca bazę,
  - c) kompetentnie sprawuje nadzór pedagogiczny,
  - d) dba o wizerunek szkoły w środowisku.

#### § 16

1. Nagrody o których mowa w §13 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor, za zgodą wójta, może przyznać nagrodę w innym czasie.
2. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Wójta, Kuratora lub Ministra.

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

#### § 17

Zobowiązuje się dyrektorów szkół i przedszkola do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

#### § 18

W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karta Nauczyciela, Kodeksu pracy i aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

**WÓJT**  
  
**mgr Piotr Leśnowolski**



## Uzasadnienie

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i poz. 2245) w art. 30 ust. 6 zobowiązuje organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe do ustalenia regulaminu określającego dla nauczycieli: 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w Karcie Nauczyciela lub w odrębnych przepisach. Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W dniu 5 grudnia 2019 r. został regulamin uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

KIEROWNIK  
Referatu Edukacji, Kultury i Sportu  
  
Krystyna Słyk

